

# PROFESSION BANLIEUE

## UN·E CHARGÉ·E DE DÉVELOPPEMENT LOCAL - QUARTIER DERRIÈRE-LES-MURS-DE-MONSEIGNEUR/LA CERISAIE

6 avril 2021

### MISSIONS

Au sein du service développement local et politique de la ville (Direction générale adjointe du développement urbain, local et culturel), vous assurez les missions suivantes :

*Piloter et coordonner l'action publique territorialisée à l'échelle d'un quartier avec l'ensemble des partenaires du territoire*

- Sur la base d'un diagnostic partagé, définir des axes d'intervention pour le quartier
- Élaborer et mettre en œuvre le "projet de quartier" en lien avec les acteurs du territoire (habitants, associations, services municipaux ou territoriaux, institutions publiques etc.)

*Impulser et développer des initiatives locales en s'appuyant sur la dynamique partenariale*

- Développer les partenariats et animer la dynamique à l'échelle du quartier
- Conduire, participer à l'émergence et/ou piloter des projets de développement social local (ex : régie de quartier)
- Assurer les moments de coordinations territoriales avec le centre social.
- Travailler de pair avec le centre social municipal

*Accompagner le projet de renouvellement urbain du quartier en veillant à la participation des habitants*

- Assurer le lien entre le bailleur, la ville et les habitants sur les questions de la vie quotidienne et du cadre de vie avec la responsable de la gestion urbaine de proximité
- Informer sur l'état d'avancement des projets, développer des temps de concertation et favoriser les dynamiques habitantes

*Coordonner et concevoir des initiatives visant à l'appropriation du projet urbain et du programme d'investissement d'avenir*

- Mener un travail étroit avec le service habité privé autour des dispositifs d'amélioration de l'habitat touchant les copropriétés (plans de sauvegarde notamment)

*Animer les instances locales de participation des habitants et des dispositifs politique de la ville*

- Animer et suivre le conseil de quartier en lien avec l'adjointe de quartier
- S'appuyer sur le contrat de ville comme feuille de route des actions à développer sur les territoires d'intervention
- Accompagner le tissu associatif local dans la mise en œuvre de leurs projets et le suivi administratif en lien avec le secteur de la politique de la ville (aide au montage de projets).

### PROFIL

- Titulaire d'un diplôme supérieur de niveau II en développement local
- Expérience professionnelle souhaitée
- Intérêt pour le secteur social, la gestion urbaine de proximité et l'urbanisme
- Formation à l'environnement social et associatif au sein d'une collectivité locale
- Compréhension des enjeux
- Qualités relationnelles et organisationnelles

- Aptitude au travail partenarial auprès des acteurs, des habitants et des élus
- Capacité d'adaptation et d'autonomie
- Esprit de synthèse et capacité rédactionnelle
- Maîtrise des outils informatiques
- Disponibilité

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Contrat d'un an, renouvelable en contrat de 3 ans
- Cadre d'emplois des Attachés territoriaux

## CONTACT

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) à l'attention de :

M. le Maire

Service des Ressources Humaines

32 rue de la République

95400 Villiers-le-Bel

ou par e-mail à : [accueilrh@ville-villiers-le-bel.fr](mailto:accueilrh@ville-villiers-le-bel.fr)

• Emplacement : [Accueil](#) > [Services](#) > [Offres d'emploi](#) >

• Adresse de cet article :

<https://www.professionbanlieue.org/Un-e-charge-e-de-developpement-local-Quartier-Derriere-les-murs-de-monseigneur>