



UN·E CHARGÉ·E DE MISSION LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS - POLITIQUE DE LA VILLE

15 juin 2021

MISSIONS

Au sein la direction du Développement local et participatif, sous la responsabilité du chef de projet politique de la ville, vous contribuez à la mise en place d'un travail transversal avec l'ensemble des acteurs (services municipaux et acteurs publics, privés, associatifs du territoire) sur la lutte contre les discriminations. La mission s'inscrit en complémentarité du plan d'action pour l'égalité femmes-hommes porté par la Ville. Vous serez également amené.e à appuyer le chef de projet politique de la ville dans certaines de ses missions relatives à l'élaboration de la programmation 2022 des dispositifs Politique de la Ville. Vos missions principales sont :

Diagnostic et élaboration du plan local - Lutte contre les discriminations

50% du temps de travail

- Finaliser le diagnostic territorial sur la lutte contre les discriminations engagé par une stagiaire y ayant travaillé pendant 4 mois (analyse de documents et d'entretiens, enquête auprès des agents de la Ville) et structuré autour de 2 volets : un volet ressources humaines (diffusion et analyse d'une enquête de ressenti discriminatoire auprès des agents ; analyse de documents et procédures internes ; analyse d'entretiens) et un volet politiques publiques (analyse d'entretiens et de documents internes)

- Sur la base du diagnostic, élaborer le plan local de lutte contre les discriminations

Appui à la mise en oeuvre du plan égalité femmes-hommes

20% du temps de travail

- Participer à la mise en oeuvre du plan égalité femmes/hommes d'Epinais-sur-Seine

Politique de la ville

30 % du temps de travail

- Participer au soutien et à l'accompagnement des démarches et initiatives locales en matière de politique de la ville : participer à l'élaboration de la programmation 2022 des dispositifs politique de la ville et au suivi des actions, appuyer l'équipe dans l'animation du réseau d'acteurs locaux (services municipaux et communautaires, partenaires institutionnels et associatif)

PROFIL

- Master 2 (études en lien avec la lutte contre les discriminations, l'égalité et la diversité, le développement local et la politique de la ville) en alternance

- Connaissance des discriminations, de l'égalité femmes/hommes et de la politique de la ville

- Connaissance de l'environnement territorial, institutionnel et associatif, appréhension des réalités sociales et capacités d'analyse des besoins et caractéristiques des publics

- Diagnostic de territoire, animation de réunion, animation de réseaux d'accompagnement d'acteurs,

- Capacité et goût pour le travail en transversalité avec une grande diversité d'acteurs
- Autonomie et rigueur d'organisation, savoir rendre compte
- Maîtrise des outils informatiques
- Capacités rédactionnelles
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Aisance relationnelle avec différents types de publics, écoute, pédagogie, diplomatie
- Sens de l'initiative et force de propositions

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Contrat d'apprentissage à pourvoir dès le 1er septembre 2021
- Temps complet (35h)

CONTACT

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) avant le 2 juillet 2021 inclus à l'attention de :

Aude Castelnau, directrice développement local et participatif : aude.castelnau@epinay-sur-seine.fr
et Pierre Lartaud, chef de projet politique de la ville : pierre.lartaud@epinay-sur-seine.fr

- Emplacement : [Accueil](#) > [Services](#) > [Offres d'emploi](#) >

- Adresse de cet article :

<https://www.professionbanlieue.org/Un-e-charge-e-de-mission-lutte-contre-les-discriminations-politiqu-e-de-la-ville>