



## UN·E DIRECTEUR·RICE ADJOINT·E EN CHARGE DU CENTRE DE FORMATION

18 janvier 2022

### MISSIONS

Vous êtes garant·e dans une démarche solidaire, de la mise en œuvre du projet associatif régional, de la prise en compte des questions liées à la Direction régionale et des décisions du Conseil d'administration régional. Vous participez en tant que membre de l'équipe de direction à la gestion de différents dossiers régionaux et de toutes questions liées à la direction de l'association.

Placé·e sous l'autorité de la directrice de l'association régionale, vous aurez la responsabilité en tant que directeur·rice du centre de formation en intervention sociale de :

- La coordination pédagogique de l'ensemble des filières de formations qualifiantes et diplômantes en lien avec l'équipe cadre en référence.
- Contribuer à l'intégration d'approches transversales avec les autres activités du centre de formation (accompagnement social, accompagnement des jeunes, animation volontaire, animation professionnelle, formation professionnelle continue...) en cohérence avec le projet associatif.
- L'animation de la réécriture du projet pédagogique du centre de formation, son évaluation annuelle avec les améliorations à apporter en cohérence avec l'évolution du contexte, des besoins exprimés par les équipes, les stagiaires, les étudiant(e)s, les intervenant(e)s, l'environnement institutionnel. Ainsi que des préconisations de la responsable qualité, de l'équipe de direction et du Conseil d'administration.
- Veiller à la formalisation d'un projet pédagogique en cohérence avec le projet associatif et le projet national, les attendus des tutelles, notamment en réintégrant la dimension de recherche au cœur du projet et jusque dans sa déclinaison dans les actions de formation.

Vous aurez à charge de diriger le travail au sein du centre de formation en lien étroit avec les responsables des différentes filières afin d'organiser l'opérationnalité des actions de formation aux niveaux pédagogique, ressources humaines et budgétaire et de développer de nouvelles actions

- Diriger le centre de formation dans toutes ces dimensions en synergie avec la dynamique de transversalité engagée :

Garantir la collecte et la mise en forme des données qualitatives et quantitatives de son périmètre d'intervention, l'évaluation des objectifs dans le cadre des dialogues de gestion en prévision de l'élaboration des rapports d'activités internes et/ou externes notamment dans le cadre des dialogues de gestion avec le Conseil Régional.

Gérer le budget du centre de formation et son exécution.

Soutenir et contrôler les appels d'offres ou les appels à projets dans un souci de développement et de cohérence pédagogique en lien étroit avec l'équipe de direction dans le cadre du Projet Régional d'Activité et de Développement de l'Association régionale d'Ile-de-France.

Organiser la réflexion pédagogique, l'explicitation pour une harmonisation des démarches et soutenir l'écriture et la recherche.

- Participer au pilotage stratégique de l'association :

Représenter, par délégation de la directrice régionale, l'association aux réunions pédagogiques et/ou politiques dans différentes instances, auprès des partenaires institutionnels ou associatifs sur l'ensemble du territoire francilien.

- Participer à la gestion budgétaire globale de l'association et la viabilité du modèle économique.
- Suivre des événements de dimension régionale tant externes qu'internes tels que la dynamique participative pour l'écriture du Projet Régional d'Activité et de Développement 2021-2026.
- Produire des analyses régionales, à moyen et long terme, portant sur les politiques éducatives, sociales et culturelles, dans le cadre des orientations du Projet Régional d'Action et de Développement en lien avec le projet national et les spécificités régionales, à travers le projet associatif et dans l'assemblée générale annuelle.
- Développer l'engagement bénévole et favoriser la vie associative :
- S'impliquer dans un ou plusieurs domaines au sein des instances régionales et nationales du réseau.

## PROFIL

- Titulaire d'un Bac+3 minimum
- Au moins cinq ans minimum d'expérience professionnelle dans les domaines de la pédagogie ou de la gestion ou dans le champ social. Une expérience réelle de direction dans le champ social, médico-social ou de l'Économie sociale et solidaire est nécessaire pour réussir à ce poste.
- Expérience d'encadrement d'un organisme ou d'une filière de formation
- Bonne connaissance du territoire francilien, des acteurs institutionnels et politiques ainsi que des enjeux stratégiques actuels.
- Capacité à animer et construire des réseaux dans une vision stratégique de développement de l'association régionale à court, moyen et long terme.
- Travailler en équipe, animer et manager des équipes pluridisciplinaires, proposer des évolutions des pratiques et des démarches, proposer et de conduire des projets de recherche-action, tel est votre quotidien.
- Bonne connaissance des métiers et formations relatifs aux secteurs de l'animation, du social et du médico/social
- Excellentes capacités rédactionnelles et de synthèse et vous êtes capable de produire des écrits professionnels et des articles de revues.
- Maîtrise de l'outil informatique, des outils de construction, de suivi et d'évaluation budgétaires et connaissance des références et des orientations de l'Éducation populaire et de l'Éducation nouvelle.

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Lieu de travail : Aubervilliers

## CONTACT

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) par mail à :  
[aurelia.duchange@boostrh.com](mailto:aurelia.duchange@boostrh.com)

- Emplacement : [Accueil](#) > [Services](#) > [Offres d'emploi](#) >
- Adresse de cet article :  
<https://www.professionbanlieue.org/Un-e-directeur-riche-adjoint-e-en-charge-du-centre-de-formation>