

PROFESSION BANLIEUE

UN·E RESPONSABLE DU SERVICE RENOUVELLEMENT URBAIN

29 novembre 2021

PRÉSENTATION

La Direction de l'Habitat et du Renouvellement urbain regroupe l'ensemble des compétences de ces deux politiques publiques à l'échelle des neuf villes de l'intercommunalité :

- Développer, piloter et suivre les projets de renouvellement urbain dans le cadre du NPNRU, en collaboration avec l'ensemble des partenaires publics et privés concernés : ANRU, communes, bailleurs, région, etc.
- Concevoir et piloter l'ensemble des mesures et moyens ayant trait à la politique de l'Habitat : élaborer et mettre en œuvre le Plan local de l'Habitat, produire une offre diversifiée de logements, favoriser l'accès au logement, requalifier l'habitat indigne, redresser les copropriétés dégradées, en lien avec les communes, les acteurs institutionnels, les opérateurs immobiliers, et les habitants

MISSIONS

Sous l'autorité du directeur de l'Habitat et du Renouvellement urbain, vous aurez trois responsabilités principales :

Élaborer et porter une vision stratégique sur la politique de renouvellement urbain à l'échelle de l'intercommunalité

- Appuyer le Directeur dans l'articulation d'une politique de renouvellement urbain cohérente à l'échelle du territoire
- Décliner de manière opérationnelle les grandes orientations de Plaine commune sur cette politique, en lien étroit avec les villes

Assumer le pilotage opérationnel du service

- Structurer les missions du nouveau service, et proposer une organisation adaptée aux objectifs,
- Manager l'équipe (évaluation, accompagnement, organisation des missions...), proposer et piloter les ressources (financières, juridiques, humaines) nécessaires à la politique de renouvellement urbain du territoire,
- Apporter un appui opérationnel aux Responsables de missions aussi bien politique que technique
- Appuyer au gré des besoins les responsables de mission auprès des villes
- Organiser les solidarités entre missions territorialisées
- Capitaliser et animer les échanges sur les projets et les expériences innovantes,
- Être garant des procédures et du suivi des objectifs définis,
- Effectuer le reporting auprès du Directeur, pour permettre le passage d'information en temps réel de l'état d'avancement des projets, des mesures prises, des dysfonctionnements...,
- Mettre en place et animer une coopération étroite avec les services de l'EPT partenaires (Aménagement, Espaces publics, pôle innovation sociale, services ressources....)
- Concevoir des outils de planification et des procédures de travail

Assurer les fonctions de coordination nécessaires à la mise en œuvre de la politique de renouvellement urbain

- Coordonner la remontée d'information depuis les échelons opérationnels
- Suivi de la convention cadre et ses avenants
- Consolider les tableaux de bord NPNRU et le suivi règlementaire
- Suivre la reconstitution de l'offre à l'échelle intercommunale
- Assurer le suivi de l'outil IODA (MO Visa)
- Assurer la préparation et le suivi du Budget annuel et pluri-annuel
- Suivre les procédures de marchés publics de manière consolidée à l'échelle du service (tableau de suivi des marchés, délais, accords cadres...)
- Assurer une coordination technique nécessaire

Activités liées à l'encadrement

- Gestion prévisionnelle RH
 - Suivi managérial
 - Accompagnement & développement
- Nombre d'agents encadrés : 6 (Responsables de Missions Projets territorialisés)

Activités occasionnelles

- Contribuer à la continuité du service en l'absence de collègues
- Assurer ponctuellement l'interim du directeur

Au-delà de ces missions, si des nécessités de service ou un contexte d'urgence l'exigent, vous pourrez ponctuellement être amené à exercer des missions qui dépassent le périmètre de son poste.

PROFIL

- Master 2 spécialité Renouvellement Urbain, Aménagement, Développement local
- Expérience confirmée en management, animation d'équipe et conduite de projet
- Connaissance de l'environnement des collectivités locales et des politiques urbaines
- Maîtrise de l'ensemble des aspects du cycle des projets de renouvellement urbain
- Bonne compréhension des enjeux politiques
- Compétences de communication : orale et écrite, vis-à-vis des élus, des maires, des équipes, des partenaires institutionnels et privés, des autres services de Plaine Commune
- Animation de réunions et suivi des décisions
- Diplomatie, écoute, capacité à convaincre
- Leadership, capacité à impulser
- Rigueur
- Sens du service public

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Cadre d'emploi de catégorie A
- Temps de travail annuel : 1607 heures
- Tâches partiellement télétravaillables

CONTACT

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et votre CV), à l'attention de :

M. Le Président de l'Ept

Plaine Commune - DRH

21 avenue Jules Rimet

93218 Saint-Denis cedex

ou par mail à : recrutement@plainecommune.com.fr

- Emplacement : [Accueil](#) > [Services](#) > [Offres d'emploi](#) >

- Adresse de cet article :

<https://www.professionbanlieue.org/Un-e-responsable-du-service-renouvellement-urbain>