



UN·E CHEF·FE DE SERVICE DE LA GESTION URBAINE DE PROXIMITÉ

26 janvier 2022

MISSIONS

La direction du développement durable est chargée de mettre en œuvre les orientations municipales en matière de développement durable. Elle regroupe trois services : service Environnement durable ; service GUP et le service Efficacité énergétique ;

Vous pilotez et assurez la mise en œuvre de la démarche GUP engagée par la ville. Le service est composé de 2 agents.

La GUP a pour mission d'être force de proposition en vue d'améliorer le cadre de vie des habitants par la mise en œuvre et la coordination de toutes les actions pouvant contribuer à la bonne gestion et au meilleur fonctionnement des quartiers, en associant, à chacune des étapes les gestionnaires et habitants des quartiers concernés.

Sous l'autorité hiérarchique du directeur d'activité, vous coordonnez les interventions des différents acteurs concernés par la gestion des espaces urbains (services municipaux, territoriaux et de l'Etat, bailleurs...). À ce titre, vous êtes chargé·e de :

Activités relevant de la GUP projet

- Assurer le pilotage et l'animation de la démarche GUP sur plusieurs secteurs géographiques de la ville, depuis le diagnostic partagé jusqu'au suivi des actions.
- Animer le dispositif, créer et consolider des partenariats (services municipaux, bailleurs, autres gestionnaires d'espaces publics...), tenir à jour l'annuaire GUP...
- Elaborer des diagnostics partagés (rencontres avec les acteurs de terrain). A cette fin, il anime des réunions avec les partenaires et les habitants des quartiers concernés
- Définir, en partenariat avec les services municipaux et les bailleurs, des plans d'actions pour l'amélioration de la propreté et du cadre de vie déclinés à partir du plan d'actions propreté urbaine et cadre de vie
- Mettre en œuvre le volet GUP du Contrat de ville dans les QPV et en particulier des Projets de Rénovation Urbaine (PRU) en agissant avant, pendant et après les travaux en veillant à la prise en gestion dès la livraison et à l'appropriation des nouvelles opérations par les habitants
- Elaborer les déclinaisons par quartier de la charte intercommunale unique de gestion urbaine de proximité avec les différents partenaires, les priorités d'intervention tous les 3 ans, les programmes d'actions tous les ans et suivre la bonne réalisation des engagements pris ;

Activités relevant de la GUP gestion

- Concevoir et mettre en œuvre les outils de suivi d'évaluation des actions (mise à jour des diagnostics, réalisation de bilans...)
- Participer au plan d'actions propreté urbaine mis en place en améliorant notamment la gestion des déchets
- Participer à l'accompagnement des bailleurs et nouveaux habitants à l'occasion de la livraison d'opérations immobilières

Autres activités transversales

- Organiser et/ou participer aux événements proposés par la direction : semaine européenne du développement durable, journées propreté, etc.

- Proposer annuellement, avec l'aide du directeur, un projet permettant d'élargir ponctuellement les missions du service
- Porter la démarche de marche exploratoire pour les femmes dans l'espace public
- Piloter les marchés d'assistance à maîtrise d'ouvrage sur le volet GUP dans le cadre des réflexions pour les aménagements des espaces publics
- Contribuer au montage financier des actions engagées
- Formaliser les prescriptions des services techniques en matière d'aménagement durable et suivre leur prise en compte dans les projets urbains - Participer aux instances partenariales participatives (en lien avec les conseils de quartier et les conseils citoyens)

Encadrement - Définir l'activité du service

- Proposer des points de coordination réguliers au sein du service. Dans la mise en œuvre de ces missions, vous intégrez les orientations municipales et participez à la définition des objectifs stratégiques de la commune en matière de GUP, dans le cadre d'une démarche d'amélioration continue à tous les niveaux des services.

PROFIL

- Formation supérieure en gestion des espaces publics, développement et/ou renouvellement urbain, habitat
- Connaissances en gestion des espaces publics, développement et/ou renouvellement urbain, habitat : enjeux, cadre réglementaire des politiques publiques, acteurs institutionnels...
- Maîtrise des outils et méthodes de pilotage de projets, d'animation de réunions, d'analyse et de diagnostic des territoires, d'évaluation de projets transversaux
- Connaissance des règles des marchés publics
- Intérêt tant pour la conception de projets que pour les activités de terrain
- Capacités au travail transversal et multi partenarial
- Qualité relationnelles et aisance en communication
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Polyvalence, rigueur, planification, organisation et méthode
- Bonne pratique des outils informatique et bureautique
- Compétences rédactionnelles
- Capacités à l'animation et de mobilisation de groupes de travail
- Capacité d'encadrement
- Esprit d'équipe
- Sens du service public
- Esprit d'innovation.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Emploi de catégorie A
- Déplacements à prévoir sur le territoire de la Ville et du territoire
- Possibilité de participation aux événements « et/ou » réunions publiques en soirée ou le week-end.

CONTACT

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) à l'attention de :

Monsieur le Maire

Hôtel de ville

Service emploi et compétences

31 avenue Salvador Allende

93000 Bobigny

ou par mail à : recrutement@ville-bobigny.fr

• Emplacement : [Accueil](#) > [Services](#) > [Offres d'emploi](#) >

• Adresse de cet article :

<https://www.professionbanlieue.org/Un-e-chef-fe-de-service-de-la-Gestion-urbaine-de-proximite>