



DES MÉDIATEUR·RICES

1er février 2022

MISSIONS

Directement rattaché·e au responsable de l'unité Médiation sociale et urbaine, vous contribuez à entretenir et renforcer les relations avec et entre les habitants, à assurer l'interface entre les publics et les institutions, et à améliorer le cadre de vie par une présence active de proximité sur les espaces publics, une posture d'écoute, de dialogue et de discernement. Vous prévenez et apaisez les conflits, vous avez un rôle de réassurance par sa présence de proximité. Vous assurez, en tant que référent d'un quartier, l'interface entre la ville et les différents partenaires (ville, association, éducation nationale ...). Le projet de l'unité pour 2022 -2026 comprend une démarche de réflexion sur les évolutions des enjeux de la médiation sociale qui associe fortement l'équipe. Vos missions principales sont :

- Assurer une présence quotidienne et une veille préventive dans les espaces publics par des déambulations pédestres ;
- Assurer un lien social de proximité et d'interface entre la population et les institutions : aller vers tous les usagers de l'espace public et notamment les plus vulnérables (sans abri...), orienter et accompagner les personnes vers les acteurs ressources adéquats, lever les incompréhensions entre habitants et institutions...
- Prévenir les incivilités et réguler les situations conflictuelles ;
- Participer au développement de partenariats et à la promotion des activités de médiation ;
- Travailler en transversalité avec les unités de la direction (police municipale et unité d'aide aux victimes) et avec les autres services de la municipalité ;
- Contribuer à l'expertise sociale du territoire et faire part des problématiques rencontrées sur les quartiers
- Intervenir sur les initiatives municipales ;
- Rendre compte en interne de ses activités et de ses interventions, participer aux échanges sur les pratiques professionnelles menée au sein de l'équipe.

PROFIL

- Expérience et/ou formation dans la médiation sociale (AMIS...) ou dans le champ social appréciée ;
- Avoir de bonnes qualités relationnelles, d'écoute, de communication et de médiation ;
- Sens de la neutralité, capacité à respecter les règles de confidentialité et de discrétion professionnelle ;
- Autonomie de travail ;
- Capacité d'observation et d'analyse des situations rencontrées ;
- Capacité à construire et développer des partenariats avec des acteurs locaux ;
- Appétence pour le travail de terrain et capacité à évoluer dans un cadre non-formel (hors les murs) ;
- Capacité et appétence pour le travail en équipe ;
- Capacité à rendre compte de ses activités, aisance rédactionnelle ;

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Poste à pourvoir dès que possible
- Cadre d'emplois des adjoints d'animation - Catégorie C
- Par voie de mutation, détachement ou inscription sur liste d'aptitude
- Caractéristiques : horaires d'hiver : 9h/17h30 ; Horaires d'été : 13h/20h
- Possibilité de travail en soirée et le week-end
- Activité exercée en extérieur et principalement à pied
- Rémunération : Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime annuelle + plan de formation ambitieux + restaurant municipal + activités culturelles et de loisirs + prestations familiales et de santé

CONTACT

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) avant le 18 février, à l'attention de Monsieur le Maire par mail : recrutement@lacourneuve.fr

ou par voie postale :

Hôtel de ville

Rue Gabriel-Péri

93126 La Courneuve Cedex

- Emplacement : [Accueil](#) > [Services](#) > [Offres d'emploi](#) >
- Adresse de cet article : <https://www.professionbanlieue.org/Des-mediateur-rices>