UN·E DIRECTEUR·RICE DE CENTRE SOCIAL CHARGÉ·E DE LA PRÉFIGURATION DE L'ÉQUIPEMENT

2 mai 2022

MISSIONS

La Direction de la démocratie participative et des actions de proximité a pour mission de développer les dynamiques participatives sur le territoire, en s'appuyant sur un ensemble de services résolument tournés vers la proximité (vie associative, vie locale et proximité, mairies annexes et agence postale communale). La ville de Bobigny s'est engagée dans la création d'un équipement socio-culturel structurant sur le quartier du Grand Quadrilatère qui ouvrira ses portes en fin d'année 2022. La première année de votre prise de fonction, vous aurez ainsi pour mission principale de piloter la préfiguration de l'équipement. Vous assurerez par la suite la Direction de l'équipement.

Assurer la préfiguration de l'équipement

– Elaborer un retro planning de la préfiguration : du lancement de la démarche, à la présentation du projet aux habitants/inauguration du centre social

– Elaborer le diagnostic social sur la base de données statistiques et données chaudes en associant les habitants et l'ensemble des acteurs concernés sur la totalité de la démarche : faire émerger les attentes et besoins spécifiques du territoire et des publics (adultes, jeunes, enfants) ; réaliser un état des lieux de l'existant ; analyser les forces et contraintes de l'environnement ; préciser et définir la zone de compétence de la structure

– Définir et rédiger le Projet Social en collaboration avec les parties prenantes : faire émerger les enjeux partagés, définir les objectifs stratégiques, les champs d'activités, les préconisations d'actions en complémentarité avec l'existant ainsi que les modalités d'évaluation

– Définir et proposer, en lien avec les habitants, des modalités d'organisation de la structure : identifier les porteurs de projets impliqués, définir les besoins en termes d'équipe pour animer la structure et rédiger les fiches de poste afférentes, définir un socle d'activités répondant aux besoins des habitants et mobiliser si besoin les partenariats pertinents pour étoffer l'offre, élaborer un plan de financement et assurer la mobilisation des partenaires financiers, définir un règlement intérieur, ainsi qu'une grille des horaires d'ouverture au public

– Concourir à l'élaboration du projet d'aménagement de l'équipement en lien avec la Direction des Services Techniques et à l'implication des habitants dans la démarche

– Organiser un événement festif pour l'inauguration de la structure et la présentation du projet social

Assurer la direction de l'équipement

– Piloter et évaluer le projet social : garantir l'adéquation au long cours des actions mises en œuvre avec le Projet Social défini, développer la dynamique participative au sein de l'équipement, être l'interlocuteur de la CAF dans le cadre de l'agrément de la structure et de son renouvellement

– Encadrer l'équipe : animer la dynamique collective au sein de l'équipe, assurer et organiser la transversalité des thématiques entre chaque secteur d'activité porté par les agents, assurer la gestion des ressources humaines (recrutement, accompagnement, évaluation des agents, gestion des congés et du temps de travail)

– Assurer la gestion financière de l'équipement : construire le budget prévisionnel et en assurer l'exécution, consolider et développer les financements externes, mettre en place des outils de pilotage

analytiques en fonction des demandes des financeurs.
– Asseoir l'ancrage local et partenarial de la structure : animer le réseau des acteurs locaux associatifs ou institutionnels, mobiliser les partenariats thématiques en fonction des besoins du territoire, accompagner les habitants/associations dans la mise en place de leurs projets, faciliter l'accès au territoire des partenaires institutionnels ou associatifs externes, représenter la collectivité sur le territoire
– Assurer la bonne compréhension de la structure et de ses activités par les habitants et partenaires : concevoir et piloter une stratégie de communication et de valorisation des actions envers les habitants et les partenaires, assurer la visibilité et la légitimité de la structure sur le territoire et au sein des réseaux professionnels
– Assurer une veille sociale locale : développer et actualiser une expertise du territoire sur les questions sociales, éducatives, économiques, urbaines ; participer à mobiliser les habitants autour des dynamiques citoyennes et initiatives portées par les partenaires sur le quartier ; améliorer en continue le projet d'équipement pour le faire correspondre aux besoins, attentes et enjeux observés

PROFIL

– Diplôme de niveau II (bac +3)
– Formations statutaires obligatoire
– Connaissance des centres sociaux et de l'environnement institutionnel et associatif
– Connaissances en matière de gestion : ressources humaines, budget
– Maîtrise de la conduite de projet
– Maîtrise des démarches de concertation avec les habitants et capacité à proposer des méthodes innovantes
– Capacité à prendre la parole en public
– Maîtrise de l'animation de réseau
– Capacité à argumenter et à rédiger
– Capacité à prendre de la hauteur et à rendre compte
– Maîtrise de l'outil informatique
– Capacité de travail transversal, d'animation de réunions et de concertation
– Capacité à mettre en place des outils d'évaluation, de gestion et d'organisation
– Qualités rédactionnelles confirmées
– Discrétion professionnelle
– Disponibilité, rigueur, autonomie, organisation
– Très bon relationnel
– Sens du contact, de l'écoute, des relations humaines et du service public

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

– emploi de Catégorie A, attaché territorial

CONTACT

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV) à l'attention de :
Monsieur le Maire
Direction des ressources humaines
Service emploi et compétences
BP 80004
93001 Bobigny cedex
ou par mail à : villedebobigny-301147@cvmail.com

- Emplacement : Accueil > Services > Offres d'emploi >
- Adresse de cet article : https://www.professionbanlieue.org/Un-e-directeur-rice-de-centre-social-charge-e-de-la-prefiguration-de-l