

PROFESSION BANLIEUE

UN·E CHARGÉ·E DE MISSION EXPÉRIMENTÉ·E

14 février 2024

PRÉSENTATION

Le CRPV-CS GIP MAORE OUVOIMOJA, centre de ressources politique de la ville et cohésion sociale de Mayotte s'inscrit dans le réseau national des centres de ressources. Il a pour mission de faciliter et de qualifier l'action des professionnels de la politique de la ville et de la cohésion sociale (chefs de projet, agents des services de l'État et des collectivités locales, agents d'organismes publics, élus locaux, responsables associatifs...)

Missions principales :

- L'animation de réseaux d'acteurs (groupes de travail, séminaires, conférences débats, ateliers d'échanges de pratique)
- L'accompagnement de la montée en compétences des acteurs locaux (cycles de qualification, sessions de formation, apports méthodologique, solutions d'ingénierie : appuis sur site)
- La capitalisation et la diffusion de la connaissance et des retours d'expériences (centre de documentation, réseaux d'information, diffusion des bonnes pratiques...)

Le Centre de ressource exerce également une fonction ressources auprès des collectivités et des services de l'Etat en développant des missions d'accompagnement, d'appui technique et opérationnel.

MISSIONS

Sous la responsabilité de la directrice, vous intervenez au sein d'une équipe pluridisciplinaire. Vous assurerez la déclinaison territorialisée des missions du centre de ressources politique de la ville et cohésion sociale. En direction des acteurs de la politique de la ville et de la cohésion sociale, vos missions sont :

L'animation des réseaux d'acteurs

- Contribution à la définition et à la mise en œuvre d'une stratégie d'animation des réseaux d'acteurs
- Conception et mise en œuvre des temps d'échange/de débat entre professionnels
- Animation avec expertise transversale, et suivi des réseaux professionnels par la mise en place d'outils adaptés
- Réalisation de toute autre mission de mise en relation et de facilitation de la réflexion collective

L'accompagnement de la montée en compétences des acteurs

- Recueil et analyse des besoins de qualification des acteurs
- Conception, animation, suivi des temps de qualification et/ou de formation

La capitalisation et la diffusion de l'information

- Mise en place d'une veille des actualités locales et nationales sur les sujets relatifs à la politique de la ville et à la cohésion sociale
- Contribution à la rédaction des supports de diffusion de l'information et des documents de capitalisation
- Contribution à la rédaction de publications

La réalisation de missions en « transversalité »

- Réponse à des appels à projets
- Création, consolidation et animation de partenariats

- Réalisation de l'appui-conseil quotidien aux acteurs
- Contribution et mobilisation aux projets transversaux
- Représentation du centre de ressources
- Réalisation de toute autre mission nécessaire au bon fonctionnement du Groupement

PROFIL

- Niveau Master/diplômes équivalents en science politique, développement local, développement social urbain, politiques publiques
- Solides connaissances du cadre et des enjeux de la politique de la ville
- Bonne connaissance de l'environnement institutionnel notamment en Outre-Mer
- Maîtrise et expérience de l'ingénierie et du suivi de projets, aptitude à l'expérimentation
- Connaissance de l'organisation et des mécanismes de l'action publique menée par l'Etat et les collectivités territoriales
- Compétences en analyse des politiques publiques
- Bonne compréhension du système d'acteurs
- Capacité d'analyse et de conception de ressources
- Méthode, rigueur, discrétion, organisation et polyvalence
- Sens de l'analyse, de l'écoute et de l'identification des besoins aiguisé
- Sens de l'initiative
- Sens de la négociation
- Travail en équipe
- Capacité à hiérarchiser les urgences et les échéances
- Aisance rédactionnelle et oratoire
- Autonomie et réactivité
- Connaissance et compréhension des missions des centres de ressources politique de la ville

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- Poste à pourvoir rapidement
- Statut : agent de droit public
- Modalités de recrutement : mise à disposition ou contrat d'un an renouvelable (renouvelable CDD 3 ans)
- Durée de travail : 35 heures annualisées. Possibilité de travail le week-end ou en horaires décalés
- Grille de rémunération : 3 271 € à 4 000 € Brut selon expérience
- Remboursement des frais de déplacements professionnels
- Poste basé à Mayotte : Tsingoni - Combani déplacements sur l'ensemble du département
- Titulaire du permis B

CONTACT

Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) à l'attention du Président du CRPV-CS GIP MAORE OUVOIMOJA, par courriel à l'adresse suivante :

secretariat@gipmaore.yt

- Emplacement : [Accueil](#) > [Services](#) > [Offres d'emploi](#) >
- Adresse de cet article : <https://www.professionbanlieue.org/Un-e-charge-e-de-mission-experimente-e>