

ADAGE. L'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE DES FEMMES EN GRANDE PRÉCARITÉ

1er janvier 2013

Fiche d'expérience JANVIER 2013

MOTS CLÉS : femmes, précarité, inégalité, insertion sociale, emploi.



ADAGE
17 rue Bernard-Coinoy
75018 Paris
Tél : 01 58 59 01 67
sandragidon.adage@orange.fr

• PARIS 18^e ARRONDISSEMENT • ADAGE

L'INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE DES FEMMES EN GRANDE PRÉCARITÉ

C'est en 2008 qu'est créée l'Association d'accompagnement global contre l'exclusion (ADAGE). Sa directrice Sandra Gidon et son équipe agissent quotidiennement en faveur de l'insertion sociale et professionnelle des publics fragilisés, plus particulièrement des femmes. L'éventail d'actions mis en place (groupes de parole, de recherche d'emploi, halte-garderie éphémère, chantier d'insertion...) permet d'accueillir les femmes quels que soient leur âge, leur diplôme, leur projet professionnel ou leur niveau de difficulté. Ces actions respectent toutes un même principe : positionner le choix de la personne accompagnée au cœur de la démarche.

**LE DÉVELOPPEMENT
PERSONNEL ET VOCATIONNEL AU
CŒUR DE LA DÉMARCHÉ**

Des valeurs humanistes

Sandra Gidon, directrice d'ADAGE, s'est entourée d'une équipe pédagogique diversifiée : formateur/trice médiateur vers l'insertion, chargée d'accompagnement socio-professionnel, encadrement technique et pédagogique, formatrice linguistique ou d'ateliers d'écriture. Des intervenants extérieurs (formateurs et 2 coachs/formateurs) viennent également compléter l'équipe pour proposer régulièrement des actions plus spécifiques.

L'ensemble des professionnels adopte une posture d'accompagnement commune en suivant une même méthode éducative de travail : la méthode d'activation du développement vocationnel et personnel (ADVP). Il s'agit d'une démarche d'orientation professionnelle et personnelle venant du Québec qui met d'abord l'accent sur la connaissance de soi (valeurs, centres d'intérêts, désirs...) et de l'environnement professionnel (largissement des choix, modes d'organisation de l'entreprise, conditions de travail...). Une fois ces dimensions explorées et comprises, la personne accompagnée est en capacité d'identifier la place qu'elle souhaite prendre. Les solutions pour y parvenir sont alors réfléchies puis hiérarchisées pour que puisse s'opérer un choix. « Faire des choix s'apprend. Nous accompagnons ces femmes en leur donnant la méthodologie leur permettant à nouveau d'être en position de choisir. Pour moi, la voie maëlo, c'est de croire que l'on a le choix. »

Ayant pour principe de base que seul l'individu sait ce qui lui convient, le formateur encadre et se positionne non pas comme conseiller mais comme accompagnant dans la démarche d'insertion. Il part des premières questions que se pose la personne suivie pour l'aider à construire un plan d'action.

L'objectif est de valoriser cette personne. « On veut cesser cette manie de mettre les gens dans des cases, pour déterminer ce à quoi ils peuvent prétendre ou non. Je trouve que positionner

C'est en 2008 qu'est créée l'Association d'accompagnement global contre l'exclusion (ADAGE). Sa directrice Sandra Gidon et son équipe agissent quotidiennement en faveur de l'insertion sociale et professionnelle des publics fragilisés, plus particulièrement des femmes. L'éventail d'actions mis en place (groupes de parole, de recherche d'emploi, halte-garderie éphémère, chantier d'insertion...) permet d'accueillir les femmes quels que soient leur âge, leur diplôme, leur projet professionnel ou leur niveau de difficulté. Ces actions respectent toutes un même principe : positionner le choix de la personne accompagnée au cœur de la démarche

• **Emplacement :** Accueil > Publications et Ressources > Les fiches d'expérience >

• **Adresse de cet article :**

<https://www.professionbanlieue.org/ADAGE-L-insertion-sociale-et-professionnelle-des-femmes-en-grande-precarite>

