


D.A.M.E.S. L'EFFICACITÉ DU BÂTIMENT Ô FÉMININ. ELLES CRÉENT, ELLES DÉCORENT, ELLES RÉNOVENT

1er janvier 2013

Fiche d'expérience JANVIER 2013

MOTS CLÉS : égalité femmes hommes, précarité, insertion, emploi.



D.A.M.E.S
107 bis, rue Rochebrune
93110 Rosny-sous-Bois
Tél. : 06 28 80 28 35
leila-ouadah@hotmail.fr

• ROSNY-SOUS-BOIS • D.A.M.E.S

L'EFFICACITÉ DU BÂTIMENT Ô FÉMININ : ELLES CRÉENT, ELLES DÉCORENT, ELLES RÉNOVENT...

Le projet D.A.M.E.S (Dynamique, Active, Mobilisation, Économique, Sociale), porté par Leila Ouadah, débute en 2008. Son objectif est de promouvoir et de faciliter l'activité des femmes dans les métiers du second œuvre du bâtiment, ordinairement réservés aux hommes. Pour ce faire, 2 structures complémentaires sont créées : une association destinée à accompagner des femmes éloignées de l'emploi dans leur parcours d'insertion professionnelle dans le secteur du BTP, une entreprise sociale et solidaire qui emploie ces femmes sur des chantiers afin qu'elles acquièrent une première expérience de terrain.

Créer une structure d'insertion réservée aux femmes dans le secteur du bâtiment est un projet peu commun. On entend souvent dire que les femmes sont trop fragiles et n'auraient pas les capacités physiques pour travailler dans cette branche. Être ouvrier requerrait de la force, de la poigne, de la résistance. On ne se pose cependant jamais cette question lorsqu'il s'agit de soulever quotidiennement des personnes âgées ou des malades. En outre, avec la mécanisation du travail, le secteur n'a-t-il pas évolué, n'est-il pas davantage accessible aux femmes ? La pénibilité du travail ne concerne-t-elle pas tout autant les hommes ? Hommes et femmes n'ont-ils pas chacun des compétences distinctes mais complémentaires à mettre au profit de l'entreprise ?

DES REPRÉSENTATIONS BIEN ANCRÉES

Souvent, les femmes peu qualifiées à la recherche d'un emploi sont orientées vers des formations aux métiers d'aide à la personne, de secrétariat ou d'accueil... secteurs de plus en plus saturés et présentant peu de perspectives d'évolution. Les femmes elles-mêmes n'ont pas conscience ou sont encore trop rarement informées des métiers en tension qui pourraient s'ouvrir à elles.

Tel est le cas du secteur du bâtiment, qui recrute en permanence (en moyenne 80 000 personnes chaque année) et a souvent du mal à trouver les compétences requises. Ce secteur constitue une réelle opportunité d'emploi pour les femmes souhaitant s'insérer, surtout lorsque l'on sait que les départs en retraite y sont nombreux (c'est un secteur d'ac-

Le projet D.A.M.E.S (Dynamique, Active, Mobilisation, Économique, Sociale), porté par Leila Ouadah, débute en 2008. Son objectif est de promouvoir et de faciliter l'activité des femmes dans les métiers du second oeuvre du bâtiment, ordinairement réservés aux hommes. Pour ce faire, deux structures complémentaires sont créées : une association destinée à accompagner des femmes éloignées de l'emploi dans leur parcours d'insertion professionnelle dans le secteur du BTP, une entreprise sociale et solidaire qui emploie ces femmes sur des chantiers afin qu'elles acquièrent une première expérience de terrain.

• **Emplacement :** Accueil > Publications et Ressources > Les fiches d'expérience >

• **Adresse de cet article :**

<https://www.professionbanlieue.org/D-A-M-E-S-L-efficacite-du-batiment-o-feminin-Elles-creent-elles-decorent-elles>