

# PROFESSION BANLIEUE

## UN-E CHARGÉ-E DE DÉVELOPPEMENT LOCAL

22 janvier 2019

### MISSIONS

Au sein de la direction du Développement urbain local et culturel, sous l'autorité du responsable politique de la ville et vie des quartiers, vos missions principales sont :

*Accompagner les projets de rénovation urbaine des quartiers*

- coordonner et concevoir des initiatives visant à l'appropriation des projets urbains
- informer les habitants sur l'état d'avancement des projets
- développer des temps de concertation
- assurer le lien entre le bailleur, la ville et les habitants sur les questions de cadre de vie en lien avec le chargé de mission gestion urbaine de proximité et co-animer la démarche.

*Impulser et développer des initiatives locales en s'appuyant sur une dynamique partenariale*

- développer une dynamique partenariale avec les acteurs locaux en développant des projets fédérateurs
- impulser des actions inter-partenariales et participer aux moments de coordination de quartiers dans les centres sociaux.

*Animer les instances locales de participation des habitants et des dispositifs politique de la ville*

- animer et suivre les conseils de quartier en lien avec l'adjoint de quartier
- assurer l'animation locale et l'accompagnement du Fonds de participation des habitants
- accompagner le tissu associatif local dans la mise en œuvre de leurs projets et le suivi administratif en lien avec le secteur de la politique de la ville (aide au montage de projets)

*Missions transversales*

- suivre le PIA (Programme d'investissement d'avenir)
- développer des actions en lien avec la dynamique agriculture urbaine portée par la ville

### PROFIL

- titulaire d'un diplôme supérieur en développement local et expérience professionnelle souhaitée
- intérêt pour le secteur social, la gestion urbaine de proximité, l'urbanisme, la participation citoyenne, l'égalité femmes hommes
- formation à l'environnement social et associatif au sein d'une collectivité locale
- compréhension des enjeux
- qualités relationnelles et organisationnelles
- aptitude au travail partenarial auprès des acteurs, habitants et élus
- capacité d'adaptation et d'autonomie
- connaissance des dispositifs politique de la ville
- esprit de synthèse et capacité rédactionnelle
- maîtrise des outils informatiques
- disponibilité

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- mission de 3 ans
- cadre d'emplois des attachés
- permis B

## CONTACT

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV), **avant le 15 février 2019**, à l'attention de :

M. le Maire

Service des Ressources humaines

32 rue de la République

95400 Villiers-le-Bel

ou par e-mail : [accueilrh@ville-villiers-le-bel.fr](mailto:accueilrh@ville-villiers-le-bel.fr)

Pour tout renseignement, vous pouvez contacter Mme HUVET

Tél. : 06 52 37 07 17

- Emplacement : [Accueil](#) > [Services](#) > [Offres d'emploi](#) >
- Adresse de cet article : <https://www.professionbanlieue.org/Un-e-charge-e-de-developpement-local>