



## UN-E CHARGÉ-E DE MISSION RÉFÉRENT-E COOPÉRATION TERRITORIALE ET INNOVATION SOCIALE

11 juillet 2019

### PRÉSENTATION

Le Pôle Ressources Ville et développement social, - association créée en 1998, membre d'un réseau de 19 centre de ressources Politique de la ville (CRPV) -, œuvre à la qualification, à la mise en réseau et à l'information des acteurs œuvrant au développement des quartiers prioritaires de la politique de la ville (agents des collectivités locales et des services de l'État, élus, travailleurs sociaux, représentants associatifs, conseillers citoyens...) et plus largement du développement social et territorial. Ses missions s'exercent dans un contexte fortement partenarial et ancré localement (Val d'Oise, Yvelines) et s'intéressent tout à la fois aux sujets relatifs à la cohésion sociale (éducation, santé, participation citoyenne, culture...), au cadre de vie et à l'habitat (aménagement, gestion urbaine de proximité...) ainsi qu'au développement économique et à l'emploi.

L'action développée prend des formes diverses :

- mise en place d'espaces de qualification et de formation
- animation de groupes de travail ou d'ateliers réflexifs
- mise en débat de sujets relevant du développement social et territorial
- appui aux démarches locales en vue de faciliter les coopérations et l'expérimentation

Les travaux menés font l'objet de publications (fiches expériences, dossiers...) diffusées à l'ensemble des acteurs concernés tant au niveau local que national.

### MISSIONS

Au sein d'une équipe de 6 salariés, vous participez à la définition et à la mise en œuvre du programme d'actions sur les thématiques relatives au développement territorial notamment sur les volets ESS, innovation sociale et santé. Concrètement, il s'agit de :

- analyser des besoins des acteurs, problématiser, rechercher des ressources (partenaires, intervenants, outils, documentation...)
- identifier les acteurs et faciliter leur mise en réseau
- développer des actions (conception, mise en œuvre, capitalisation, suivi budgétaire)
- animer des espaces de travail thématiques, des séquences de qualification, des ateliers...
- participer à des comités de pilotage et/ou techniques

Vous contribuez par votre expertise à :

- assurer la fonction de veille territoriale et d'analyse de l'évolution de la politique de la ville et des politiques publiques afférentes au niveau local et national
- repérer les évolutions des systèmes d'acteurs locaux (interlocuteurs, organisations)
- capitaliser les expériences et démarches locales
- orienter le projet du Pôle ressources en lien avec l'équipe, la direction et le conseil d'administration (analyse des besoins, positionnement)
- représenter la structure

Vous participez au fonctionnement quotidien de la structure, à l'amélioration des outils communs, à la

réalisation de la lettre d'information mensuelle Résonances et à la réflexion collective consacrée à l'ingénierie de la coopération.

## PROFIL

- niveau II (Bac + 5) dans le champ du développement social et territorial, les sciences politiques, la politique de la ville, l'économie sociale et solidaire
- expériences significatives dans les collectivités et/ou dans le secteur associatif ou de l'économie sociale et solidaire et/ou au sein de service de l'État
- intérêt pour les enjeux sociétaux relatifs aux inégalités sociales et territoriales
- intérêt pour le fonctionnement des institutions et des politiques publiques
- intérêt pour les thématiques suivantes : ESS, santé, innovation sociale, développement territorial, développement durable, développement économique
- intérêt pour les méthodes et techniques d'intelligence
- autonomie, sens du travail d'équipe, polyvalence, curiosité, capacité d'initiative, créativité.
- capacités relationnelles, adaptation, réflexion collective, capacité à expérimenter, méthodes participatives.
- aisance rédactionnelle, adaptation aux différents supports (site internet, dossier, note de synthèse, articles, bilans d'activité...)
- bonne maîtrise bureautique (office, google drive), intérêt pour les outils numériques notamment collaboratifs, animation de communautés

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- CDI à pourvoir fin 2019 / début 2020
- Temps complet (37h30 hebdomadaire + RTT)
- Rémunération : selon profil de 2700 à 3000 € brut
- mutuelle santé, tickets restaurant,
- convention collective : SNAECSO,
- lieu de travail : Eaubonne et déplacements en région Île-de-France

## CONTACT

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) à l'attention de Guillaume Dejardin, directeur, avant le 30 septembre 2019, à l'adresse suivante :

[gdejardin.pole95@orange.fr](mailto:gdejardin.pole95@orange.fr)

ou par courrier à :

Pôle ressources Ville et développement social

39 rue des Bussys

95600 Eaubonne

• **Emplacement** : [Accueil](#) > [Services](#) > [Offres d'emploi](#) >

• **Adresse de cet article** :

<https://www.professionbanlieue.org/Un-e-charge-e-de-mission-referent-e-cooperation-territoriale-et-innovation>